# Checklist Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling

In onderstaande lijst kunt u in één oogopslag beoordelen hoe uw organisatie is toegerust volgens de richtlijnen van Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Meldcode | In orde | Actie gewenst | N.v.t. |
| 1.1 | Er is een organisatie-specifieke meldcode met bijbehorend afwegingskader aanwezig. |  |  |  |
| 1.2 | Alle medewerkers weten de meldcode te vinden, kennen de inhoud en het beoogde doel. |  |  |  |
| 1.3 | De meldcode bevat een duidelijk stappenplan met uitleg welke stappen gezet dienen te worden. |  |  |  |
| 1.4 | In het meldcode zijn de verantwoordelijkheden helder omschreven (functie en persoon). |  |  |  |
| 1.5 | De meldcode wordt regelmatig geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 2. | Samenwerking | In orde | Actie gewenst | N.v.t. |
| 2.1 | Er is goede samenwerking met of deelname aan het Zorgadviesteam. |  |  |  |
| 2.2 | Er is goede samenwerking met of deelname aan het OKT |  |  |  |
| 2.3 | Er is goede samenwerking met de Jeugdgezondheidszorg. |  |  |  |
| 2.4 | Er is goede samenwerking met Veilig Thuis |  |  |  |
| 2.5 | Er is een goede samenwerking met andere samenwerkingspartners |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Overleg en steun | In orde | Actie gewenst | N.v.t. |
| 3.1 | Er zijn in uw organisatie opgeleide aandachtsfunctionarissen Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. |  |  |  |
| 3.2 | Collegiale consultatie met de aandachtsfunctionaris is vastgelegd in het meldcode (tijdens werkoverleg, casuïstiekbespreking, consult aandachtfunctionaris, intervisie, overleg met leidinggevende). |  |  |  |
| 3.3 | De advies- en consultfunctie van Veilig Thuis is vermeld in het meldcode. |  |  |  |
| 3.4 | Er is extra expertise beschikbaar (intern of eventueel extern) op gebied van seksueel geweld, meisjesbesnijdenis en eergerelateerd geweld. |  |  |  |
| 3.5 | Er is aandacht voor emotionele steun van teamleden indien nodig. |  |  |  |
| 3.6 | Er is praktische steun voor teamleden in geval er sprake is van kindermishandeling en of huiselijk geweld (aangifte bij bedreiging, bescherming persoonsgegevens, opvang na incidenten, juridische ondersteuning bij mogelijke rechtzaken). |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 4. | Methodiek | In orde | Actie gewenst | N.v.t. |
| 4.1 | Er wordt gebruik gemaakt van een risicotaxatie- instrument bij de weging tot vervolgstappen. Wanneer de organisatie zelf geen risicotaxatie uitvoert, wordt vastgelegd waar de risicotaxatie extern wordt uitgevoerd. (meldcode stap 4) |  |  |  |
| 4.2 | Beslissingen omtrent het wel/niet melden worden door de beroepskracht (met zonodig ook advies van Veilig Thuis) en de aandachtsfunctionaris genomen. |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Privacy en dossiervorming | In orde | Actie gewenst | N.v.t. |
| 5.1 | In het dossier van de cliënt/ jeugdige worden vermeld: signalen die een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld bevestigen of ontkrachten, overleg over deze signalen, stappen die worden gezet, besluiten die worden genomen en vervolgaantekeningen over het verloop en de afspraken. |  |  |  |
| 5.2 | In de verslaglegging worden feitelijke beschrijvingen opgenomen. De bron wordt vermeld als de informatie afkomstig is van een ander. |  |  |  |
| 5.3 | Privacyregelgeving, beroepsgeheim, zwijgplicht, meldrecht zijn begrippen die bekend zijn bij de medewerkers. Zo ook wat te doen bij conflict van plichten. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 6. | Communicatie | In orde | Actie gewenst | N.v.t. |
| 6.1 | Clienten, ouders en jongeren van 12 jaar en ouder worden tijdig betrokken bij zorgen en ook tijdig geïnformeerd over de eventuele melding bij Veilig Thuis. |  |  |  |
| 6.2 | Medewerkers zijn voldoende geïnformeerd over de werkwijze van Veilig Thuis. |  |  |  |
| 6.3 | Cliënten zijn op de hoogte dat en hoe zij bezwaar kunnen maken bij een melding. |  |  |  |
| 6.4 | In uw PR materiaal (website, folder, schoolgids) staat vermeld dat u werkt volgens de meldcode. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 7. | Scholing | In orde | Actie gewenst | N.v.t. |
| 7.1 | Regelmatige, terugkerende scholing op gebied van kindermishandeling en huiselijk geweld is opgenomen in het (meerjaren) scholingsbeleid. |  |  |  |
| 7.2 | Alle nieuwe medewerkers krijgen in het eerste jaar scholing op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling indien zij dit nog niet hebben gehad. |  |  |  |
| 7.3 | Alle medewerkers zijn voldoende geschoold om huiselijk geweld en kindermishandeling te kunnen signaleren en te werken volgens de meldcode. |  |  |  |